Фактический объем произведённой продукции в месяц – 10000. Расценки 2,05 рублей за штуку. Доплата за вредные условия труда – 4%. Районный коэффициент 1.3, северная надбавка за стаж – 30%. Определить ЗП начисленную и к выдаче.

Начисленная - (10000\*2.05)\*1.04\*1.6 = 34112 руб

К выдаче - (10000\*2.05)\*1.04\*1.6\*0.87 = 29677.44 руб

**Распределение ЗП с помощью коэффициента трудового участия**

ЗП зависит от 3 показателей:

* Отработанное время
* КУ - Квалификационный уровень (Зависит от стажа и профессиональных навыков)
* КТУ – коэффициент трудового участия

КТУ определяется непосредственно начальником коллектива. Изначально равен единице, затем корректируется на сумму штрафных и премиальных баллов

Штрафы:

1. Опоздание более 3-х раз в месяц – 0.2
2. Выпуск бракованной продукции – 0.4

Премии:

1. Экономия сырья + 0.2
2. Совмещение профессий + 0.3

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Фамилия | Отработанное время, час | КУ | КТУ | Сумма баллов | Стоимость одного балла | ЗП, руб |
| Востров | 176 | 2 | 1.1 | 387,2 | 210.6 | 81 544,32 |
| Кутиков | 168 | 2.5 | 1 | 420 | 210.6 | 88 452 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Итог |  |  |  | 807,2 |  |  |

Сумма баллов = отработанное время \* КУ \* КТУ

Стоимость 1 балла = Фонд ЗП/сумму баллов всего коллектива

1. Отработанное время = 3 ленты\*6 дней \* 4,2 нед. \* 2 часа = 151,2 час
2. КУ средний балл (балл ЕГЭ)
3. КТУ